

### Referat af bestyrelsesmøde tirsdag 24. november 2020

**Tilstede:** Thomas Christensen (formand), Torben Bechsgaard (næstformand), Esben Larsen, Henrik Rossen, Mikala Hallund, Trine Nørklit, Niels Leth-Petersen, Abel Dyrlov, Mohammed Shafiq og Henrik Cornelius

**Fraværende:**

**Gæster:** Lars Jensen, Anders Skriver og Pia Sørensen

**Referent:** Pia Sørensen

#### **Dagsorden**

1. **Godkendelse af dagsorden**
2. **Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde**
3. **Meddelelser**
  - a. Formand
  - b. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
  - c. Rektor
  - d. Øvrig ledelse
4. **Røgfri skoletid**
5. **Budgetopfølgning indeværende år (Bilag vedlagt)**
6. **Budget 2020-2023 (Bilag vedlagt)**
7. **Vedligeholdelsesplan for 2021 (Bilag vedlagt)**
8. **IT-investeringsplan for 2021 (Bilag vedlagt)**
9. **Årshjul med inspirationsliste (Udkast vedlagt)**
10. **Ny Løn**
11. **Lønstatistik**
12. **Datoer for nye bestyrelsesmøder**
13. **Eventuelt**

#### **Ad 1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt

#### **Ad 2. Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde**

Referatet godkendt.

#### **Ad 3. Meddelelser**

##### **a. Meddelelser fra formanden:**

Velkommen til Lars, Abel og Mohammed.

Godt, at der ikke længere står hal på dagsordenen. Tak for indsatsen til alle involverede parter.

##### **b. Meddelelser fra øvrige bestyrelsesmedlemmer:**

Ingen meddelelser

##### **c. Meddelelser fra**

###### **Rektor:**

Corona sendte 1 klasse hjem på grund af 3 smittetilfælde i klassen.

1 klasse er gået i selvisolation fordi den har været tæt på en smittet.

Vi har haft 8 kendte smittetilfælde på skolen, hvilket er meget få i forhold til andre gymnasier.

På tælledagen havde vi lige præcis det antal elever, som vi måtte have + 1, som er omgænger.

#### **Ad 4. Røgfri skoletid**

Alle forventer, at der 1/1-21 bliver vedtaget en lov om røgfri skoletid, som træder i kraft 1/8-21.

Det er bedre at indføre røgfri skoletid fra 1/1-21 end til sommer.

Vi skal sammen finde ud af, hvilke alternativer vi kan tilbyde i stedet for rygning.

Campus Frederikssund har fået det til at virke, bl.a. fordi de kan foretage sig noget andet i den tid, hvor de plejer at ryge.

De korte pauser skal bruges til at socialisere.

Røgfri skoletid omfatter både cigaretter, e-cigaretter og snus.

Rossen: Hvad er sanktionsmidlerne?

HC: Os selv, som nok er lig med ledelsen, skal patruljere området i en periode.

Det er svært at få lærerne til håndhæve sanktion.

Vi må tænke over, hvor mange gange, vi vil acceptere en overtrædelse af forbuddet, som i sidste ende kan medføre en bortvisning med udmelding af skolen til følge.

Eleverne foretrækker lokkemad og ikke afstraffelse. Måske belønning kan motivere.

Kan vi tilbyde rygestopkurser?

Ikke engang Kræftens Bekæmpelse tror på rygestopkurser.

De anbefaler en AP, som hedder XHale, som virker som opmuntring.

Kommunen kan tilbyde en sundhedsplejerske, som kan tale med hver enkelt.

Ved indførslen af røgfri skoletid, kommer folk automatisk til at ryge færre cigaretter, og jo færre man ryger, jo nemmere er det at holde op.

Det er måske nemt på andre skoler, at få det til at fungere, men vi har flere rygere blandt vores elever.

Eleverådet og TN har allerede idéer til hvad og hvor man kan lave noget sjovt i pauserne.

Vi prøver at få så meget motivation frem som muligt.

Bestyrelsen vedtog at indføre røgfri skoletid fra 1/1-21.

#### **Ad 5. Budgetopfølgning indeværende år (Bilag vedlagt)**

Budgetopfølgning gennemgået.

GHF bruger stadig mange penge på rengøring.

Vi har fået et ekstra tilskud fra UVM til rengøring på grund af Corona, og dem har vi brugt og mere til.

Der bliver brugt meget ekstra tid på rengøring på grund af levers svineri.

Af den tid, der er tilmålt til rengøring, går en stor del af den til oprydning.

Der ligger ofte papirstumper og madrester over det hele.

Det er ikke alle lærere, der tager kampen op med eleverne.

Det ville være ønskeligt, om eleverne ville tage større ansvar for rengøring.

Måske en belønning, som at få frugtordningen tilbage, kunne motivere eleverne til at rydde op efter sig.

Den egentlige rengøring skal varetages af folk, der er uddannet til at gøre rent.

Det er skolen ansvar, at der bliver gjort rent i henhold til arbejdsmiljøloven.

Rengøringssituationen skal drøftes.

Budgetopfølgningen i øvrigt godkendt.

#### **Ad 6. Budget 2020-2023 (Bilag vedlagt)**

Budget for 2021 tilrettes i henhold til tilrettet vedligeholdelsesplan, og udsendes med referatet.

Budget 2021 – 2023 i øvrigt godkendt.

#### **Ad 7. Vedligeholdelsesplan for 2021 (Bilag vedlagt)**

Renovering af skolens idrætsareal skal ikke gennemføres.

Tilrettet vedligeholdelsesplan udsendes med referatet, og budgettet for 2021 tilrettes.

Vedligeholdelsesplan i øvrigt godkendt.

#### **Ad 8. IT-Investeringsplan (Bilag vedlagt)**

Ingen kommentarer til IT-Investeringsplanen, så den er hermed godkendt.

#### **Ad 9. Årshjul med inspirationsliste (Udkast vedlagt)**

GDPR tages af inspirationslisten og sættes på som fast punkt i september.

Tilrettet årshjul udsendes med referatet.

#### Ad 10. Ny Løn

Bestyrelsen vil gerne udmønte en pulje på 200.000 til NY Løn, da vi har råd.

Sidste gang vi udmøntede en pulje, brugte vi noget af den til vedvarende tillæg.

Resten blev delt ud til belønning for særlig indsats.

Formanden bemærkede, at vi, når vi udmønter tillæg, skal handle ansvarligt i henhold til den tid vi er i lige nu, hvor mange i erhvervslivet er pressede.

Vi kan overveje at tage puljen med fra sidste år, hvor den var nul, så den samlede pulje bliver på 400.000.

Bestyrelsen vil dog ikke anvende hele puljen til vedvarende tillæg.

Bestyrelsen ønsker, at ledelse og TR sammen skal komme med et oplæg til, hvordan en fordeling kunne se ud, og bestyrelsen vil så godkende udmøntningen ud fra det oplæg.

Beslutningen hænger sammen med næste punkt.

#### Ad 11. Lønstatistik

Lønstatistikken for GL-personale var på som punkt på forrige bestyrelsesmøde.

På det tidspunkt var det første gang, at GHF havde indberettet tal til lønstatistikken, som viste, at lærerne på GHF lå under gennemsnittet i løn.

Nu er det anden gang og resultatet er det samme, endda at de nu ligger lavere, dog ikke lavere end rimeligt.

Der var ikke enighed om datagrundlagets anvendelighed.

Det er længe siden, at vi har kigget på lønpolitikken.

Bestyrelsen ønsker ikke at indgå i de direkte forhandlinger men ønsker at ledelse og TR sammen skal kigge på, hvilke muligheder vi har for at gøre statistikken bedre og lærerne på GHF tilfredse.

Punktet hænger sammen med punkt 10

#### Ad 12. Datoer for nye bestyrelsesmøder

Næste bestyrelsesmøde er fastlagt til tirsdag 16. marts 2020, kl. 17.-19, evt. med forlænget aften tid.

#### Ad 10. Eventuelt

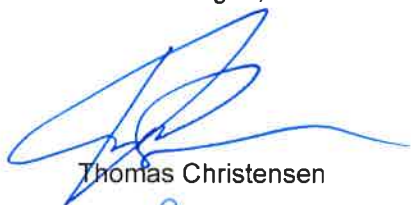
Fremvisning af Mohammed tegninger i undervisningen.

Vigtigt at vise respekt.

Vigtigt for ytringsfriheden.

Vigtigt at tænke over, hvad man sætter i gang

Tal med nogen, som ved noget om det.



Thomas Christensen

Torben Bechsgaard



Esben Larsen



Henrik Rossen



Mikala Hallund



Trine Nørklit Jørgensen



Niels Leth-Petersen

Abel Dyrlov

Mohammed Safiq

