

# Bestyrelsesmøde på GHF.

<p><b>Dato:</b> d. 7. oktober 2024</p> <p>kl. 17.00 – 19.00</p> <p><b>Indkaldte:</b></p> <p>Thomas Christensen (formand), Esben Larsen, Henrik Rossen, Mikala Hallund, Niels Lund, Niels Leth, Line Marie Madsen, Henrik Cornelius, Max, Jørgen Dan, Marie Pilgård, Jakob 1l (elevrådsformand) og Yonas 2q (suppleant.)</p>	<p><b>Mødedeltagere:</b></p> <p><b>Afbud:</b> Max, Mikala, og Yonas</p>	<p><b>REFERAT:</b></p> <p>Jørgen Dan</p>
<p><b>Dagsorden:</b></p>	<p><b>Ansvarlig for punktet:</b></p>	
<p><b>1. Godkendelse af dagsorden</b></p>	Formanden	Ok
<p><b>2. Endelig godkendelse af referat af bestyrelsesmødet d. 3. juni</b></p>	Formanden	OK
<p><b>3. Meddelelser:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Formand</li><li>b. Øvrige bestyrelsesmedlemmer</li><li>c. Rektor</li></ul> <p>Øvrig ledelse.</p>	Formand og rektor	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Ingen meddelelser ud over nedenstående punkter</li><li>b. Ingen</li><li>c. Spændende og dramatisk i morgen. Afgørende for HF's fremtid. DG lodret imod forslag. Dialog om, hvad gør vi hvis forslag realiseres frem mod 2030 samt, hvad går det ud på. Vi ved mere morgen, kræver nok lidt ekstra mødeaktivitet i bestyrelsen.</li></ul>

		<p>Øvrig ledelse: LJ: Vi har ca. 100 elever, der kan søge SPS, forlænget tid til eksamen etc. 39 advarsler i 1.hf og 56 i 2.hf. Og vi har faktisk en af DK's bedste HF grupper.</p>
<b>4. Optag og ansættelser</b>	Rektor	<p>God søgning. Vi er på det antal vi skal være - 223 elever (sat til 224).</p> <p>Ikke decideret ønskeligt at optage flere nu. 20 flere på 2.hf end sidste år, fordi mange har søgt os.</p> <p>Desuden har vi 2-årig HF med adgang til universitet (12-14 elever). Vi er typisk dem, der bliver nævnt som alternativ til STX i Gentofte og omegn.</p>
<b>5. Processen omkring ansættelse af ny rektor.</b>	Formand	<p>Der vil blive lavet et ansættelsesudvalg, med flere parter.</p> <p>Der arbejdes på stillingsopslag og proces startes op i februar/marts.</p> <p>Ansættelse start nyt skoleår.</p> <p>Vigtig, hvordan forløb italesættes, som afvikling eller udvikling.</p> <p>NL vil gerne kende tidshorizonten nærmere ift. at vende det med lærerkorpset -profil osv.</p> <p>LM nævner studievejledning som mulig deltager i et ansættelsesudvalg.</p>
<b>6. De nye regler for klasserumsledelse/ fraværsregistrering.</b>	Rektor	<p>Punkt bl.a. på baggrund af brev til bestyrelsesmedlemmer omkring regler.</p> <p>Regler udstukket af rektor så diskussion om fravær tages der eller hos vice-rektor og ikke i klasseværelse.</p>

		<p>90% af lærerne synes det er en god ordning jvf. undersøgelse blandt lærerne</p> <p>Nogle elever efterspørger tydelighed, og det har de fået. Der skal rettes lidt i studie og ordensreglerne omkring, hvor der står hvad elever kan og skal, men det bliver kigget på.</p> <p>LM: Elever kender reglerne og det giver mindre uro.</p> <p>Elevrådsformand: Alle forstår reglerne og har det ok med det. Ærgerligt dog, at regler skyldes tidligere episoder og årgang.</p> <p>Toiletreger giver for lidt tid – gerne mere tid til det. Især pigerne vil gerne anden ordning, end at skulle ned til rektor og forklare sig.</p> <p>Er længere pauser løsningen, eller skal der være andre/flere ledelsespersoner at komme til – ikke nødvendigvis. Ikke vendt i elevrådet. Det må der kigges på, men undervisningstiden er vigtig.</p> <p>Elev (Sofie) fortjener svar som kvittering på at engagere sig. Formand svarer elev.</p> <p>Der blev spurgt ind til sanitære forhold. Mangler på 2 sal, men ellers er de ok.</p> <p>Pauser kunne kigges på ift. justering og om andre skal kunne kontaktes omkring fravær.</p> <p>”Winter is coming” ift. løbende næser” og vi justerer.</p> <p>Vi fortsætter indtil videre reglerne og åbner for at andre end HC i ledelsen ændrer fravær når elever kommer forbi.</p>
<p><b>7. Personaletrivsel.</b></p>	<p>Formand</p>	<p>Der er travlt. Aftalt med AMR, at trivselsmåling kører i dette forår. Kører hvert 3.år.</p> <p>LM: lærerhenvendelser om trivsel.</p>

		<p>Skyldes typisk hjemmefront/arbejdsliv og det er garvede kræfter også. GHF har også været meget igennem de senere år.</p> <p>Bestyrelsen vil gerne hjælpe med de mulige tiltag, der er i "værktøjskassen".</p> <p>Kigger ikke nødvendigvis på detailplanlægning som fx skemalægning. Ledelse kigger på særhensyn med dygtig skemalægger, hvilket har konsekvenser for andre. Reform gør det svært og vikardækning er dyr.</p> <p>Bestyrelse nikker til, at situation kan give økonomisk ekstraudgift.</p> <p>Melding i morgen vigtig for fremtidig økonomisk ramme.</p>
<b>8. Budgetopfølgning</b>	Formand	Flot forecast alt taget i betragtning.
<b>9. Datoer for kommende bestyrelsesmøder</b>		2/12 kl. 17.00-19.00
<b>10. Evt.</b>		Ingen punkter



Thomas Christensen

Esben Larsen



Henrik Rossen



Niels Lund



Niels Leth



Jakob P. J.  
Jacob Pasternak