

**De valgte og de udpegede medlemmer startede med at mødes og blev enige om at supplere bestyrelsen med Thomas Christensen og Mikala Hallund.
Som personalerepræsentanter er Trine Nørklit og Niels Leth-Petersen valgt.
Eleverne vælger først nye medlemmer i det nye skoleår.**

Bestyrelsen konstituerede sig med Thomas Christensen som formand og Torben Bechsgaard som næstformand.

Velkommen til Niels Leth-Petersen som nyt medlem.

Referat af bestyrelsesmøde onsdag 13. juni 2018

Tilstede: Thomas Christensen (formand), Esben Larsen, Henrik Rossen, Mikala Hallund, Trine Nørklit, Niels Leth-Petersen, Max Voxted og Henrik Cornelius

Fraværende: Torben Bechsgaard (næstformand) og Mia Kleist Beanlands

Gæster: Anders Skriver, Anders Wind og Pia Sørensen

Referent: Pia Sørensen

Dagsorden

1. **Afbud**
2. **Godkendelse af dagsorden**
3. **Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde**
4. **Meddelelser**
 - a. Formand
 - b. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - c. Rektor
 - d. Øvrig ledelse
5. **Budgetopfølgning indeværende år** (Bilag vedlagt), herunder beløb til NY Løn)
6. **Resultatkontrakt nyt skoleår**
7. **Indsatsområder**
8. **Opfølgning på hal**
9. **Revision af resultatkontrakt**
10. **Datoer for nye bestyrelsesmøder**
11. **Eventuelt**

Ad 1. Afbud

Afbud fra Torben Bechsgaard og Mia Kleist Beanlands, som blev erstattet af Max Voxted.

Ad 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

Ad 3. Endelig godkendelse af referat fra forrige bestyrelsesmøde

Referatet godkendt

Ad 4. Meddelelser

a. Meddelelser fra formanden:

Velkommen til den nye bestyrelse og stor tak til den gamle bestyrelse for engagement og deltagelse. Formanden minder om datoer for Dimissionsmiddag, Rejsegilde og Translokation. Tilmelding til PS.

b. Meddelelser fra øvrige bestyrelsesmedlemmer:

Intet

c. Meddelelser fra rektor:

1. Skolens officielle søgetal er 258. Af dem forventes det, at 207 optages.
2. Skolens studievejledning vil kunne kontaktes hele sommerferien.
3. Skolerne har brugt for mange penge til markedsføring, så hver skole er blevet trukket 67.000 kr. til finansiering af FGU.

4. Skolen har afholdt en APV/MTU. Af fokuspunkter i APV'en kan nævnes skolens temperaturregulering. Dette punkt er der allerede ved at blive gjort noget ved. Af MTU' en fremgår bl.a. at skolens psykiske arbejdsmiljø er faldet markant. Dette var forventeligt på grund af den nye reform. En del lærere har været skævvredet i arbejdstid. Der er ikke tilfredshed med MUS-samtalerne. Dette kan skyldes en forventningsafstemning mellem MUS-samtalerne og de øvrige ledelses- / medarbejder samtaler, der finder sted 2 gange årligt. Dette vil blive et fokuspunkt. Skolens AMO er i gang med at udarbejde en handleplan. Formanden fremførte at fuldførelsesprocent og handleplan for MTU vil være fokusområder / temaer for bestyrelsesarbejdet. Vi kan ikke ændre præmisserne, men vi kan hjælpe hinanden med løse opgaverne. Vi må ændre det, vi kan påvirke og stå sammen om det, vi ikke kan påvirke. Fuldførelsesprocenten i UVM' s Dashboard er 73%. Der er 3 steder, hvor man kan trække skolens tal - med 3 forskellige resultater til følge. AW har forespurgt i UVM.

d. Meddelelser fra øvrig ledelse:

AW: IY går på pension. IY har valgt at indgå en frivillig fratrædelsesaftale for at undgå andre personalereduktioner.

Vi er i gang med ansættelsessamtaler til vikarstillinger, som opstår på grund af orlov, barselsorlov og pædagogikum.

Ad 5. Budgetopfølgning indeværende år (Bilag vedlagt)

Gennemgået og godkendt.

Det blev vedtaget at bruge samme beløb som tidligere år til NY Løn, dvs. 200.000, dog med den klausul, at bestyrelsen er villig til at se på forslag til at bruge flere penge, for at honorere lærernes hårde arbejde med at implementere reformen. TR finder sammen med lærerne på forslag og vender tilbage til ledelsen med deres input.

PS har udarbejdet et skema, som viser, hvad det koster skolen, at elever forlader skolen før de er færdige. På sidste pædagogisk Råds møde gennemgik hver classes lærere, eleverne, for at prøve at kortlægge, hvorfor deres elever var gået ud i utide.

Vi kan ikke vide på forhånd, hvilke elever, der dropper ud i utide. Årsagerne er mange, men det er vigtigt, at vi gør noget for at fastholde elever, som går ud på grund af problemer i klassen.

I det nye skoleår skal vi arbejde med projekt klasseledelse.

Ad 6. Resultatkontrakt nyt skoleår

Forslag til ny resultatkontrakt fremlagt og gennemgået. Bestyrelsen kan sende input til resultatkontrakten inden næste møde, hvor den skal godkendes.

Ad 7. Indsatsområder

Bilag udleveret. Bilag rettes og underskrives på næste bestyrelsesmøde

Ad 8. Opfølgning på Hal

Der har været afleveringsforretning på store dele af ombygningen. Der er stadig fejl og mangler, men de bliver udbedret i løbet af kort tid, så lokalerne kan tages i brug i det nye skoleår.

Tilbygningen er godt i gang og umiddelbart holder tidsfristen.

Bestyrelsen besigtigede ombygning og er meget tilfredse med resultatet.

Ad 9. Datoer for nye bestyrelsesmøder

Næste bestyrelsesmøde er fastlagt til onsdag 5. september 2018, kl. 17.30 – 19.30

Ad 13. Eventuelt

Henrik Rossen har i et radioindslag hørt, at Christine Antorini gerne vil kombinere HF med erhvervsskoler, for at kunne tiltrække flere håndværkere. Undersøges.



Thomas Christensen



Henrik Rossen

Torben Bechsgaard



Mikala Hallund



Esben Larsen



Trine Nørklit